



المملكة العربية السعودية
جمعية حفظ القرآن الكريم في حجاز
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

الخطة الاستراتيجية





الخطة الاستراتيجية

لجمعية تحفيظ القرآن

الكريم بمحافضة رحاء "

كرام "



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

المحتويات

٣	التحليل الرباعي :
٤	نقاط القوة والضعف
٥	الفرص والمخاطر
٦	الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بالجمعية
٧	تحليل احتياجات الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بالجمعية
١١	الرؤية :
١١	الرسالة :
١١	القيم :
١٢	الأهداف الاستراتيجية
١٥	الهيكل التنظيمي للجمعية
١٩	الهيكل التنظيمي
٢٠	هيكلية اللجان التنفيذية المقترحة
٢١	مستوى تفرغ شاغلي الوظائف
٢٢	مقترح لمراحل التوظيف
٢٣	الملاحق الخاصة بعناصر تنفيذ الاستراتيجية
٢٤	التكامل بين استراتيجية العمل والتطبيق اليومي للأعمال
٢٥	ماهي الاستراتيجية .. ؟
٢٦	العناصر الثقافية للمنشأة :
٢٧	الخصائص الرئيسية لفريق العمل الفاعل
٢٨	نظام إدارة الأداء
٢٩	التكامل الاستراتيجي بين استراتيجية العمل والبناء التنظيمي



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

التحليل الرباعي:

❖ يبرز هذا التحليل أهم:

■ نقاط القوة:

التي تمتلكها الجمعية حالياً ويمكن الاستناد عليها في تطوير العمل.

■ نقاط الضعف:

التي تعاني منها الجمعية وتقلل من قدرتها على إنجاز التطوير المطلوب.

■ التحديات المحيطة:

بأعمال التطوير والتي قد تمنع تنفيذ استراتيجية التطوير.

■ الفرص المتاحة:

والتي يمكن استغلالها في المستقبل لتدعيم تنفيذ استراتيجية التطوير.



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

نقاط القوة والضعف

م	نقاط القوة	م	نقاط الضعف
١	الاستثمارات والأوقاف	١	عدم وجود خطة طوارئ بالجمعية
٢	السمعة الجيدة	٢	التأخر في اتخاذ القرارات
٣	التجهيزات الإدارية والمبنى	٣	قلة الحوافز المادية والتشجيعية للحلقات
٤	وجود مركز لإعداد المعلمات + إنشاء دار الناشئة	٤	عدم وجود مركز لتخريج المعلمين وبرامج تأهيلية لهم.
٥	مركز إشراف نسائي مستقل بصلاحيات مستقلة وجهاز إداري متفرغ	٥	ضعف استقطاب المعلمين
٦	المشاركة في المسابقات الثقافية العامة والحصول على مراكز عالية	٦	ضعف الموارد المالية
٧	الاهتمام بالطلاب المحتاجين	٧	ضعف الإقبال على الحلقات من المعلمين والطلاب
٨	تفاعل قسم العلاقات العامة مع المنتديات المحلية		
٩	وجود موقع الكتروني للجمعية		
١٠	الدور النسائية ومعهد المعلمات		
	وجود إدارة للشؤون التعليمية		



الفرص والمخاطر

م	الفرص	م	المخاطر
١	النهضة العقارية (النشاط العقاري للاستثمار)	١	عزوف المعلمين وتسربهم
٢	موقع المحافظة على الطريق الدولي	٢	المهيات والشواغل للطلاب والمعلمين وتنوعها
٣	التقنية	٣	
٤	المعلمين الوافدين للمنطقة	٤	قلة الداعمين
٥	التحالفات والشراكات الاستراتيجية (جامعات - جمعيات أخرى - جهات حكومية - المؤسسات المانحة)	٥	
٦	التوجه النسائي لتحفيظ القرآن	٦	
٧	سهولة الاستفادة من المباني الحكومية	٧	
٨	رؤية المملكة ٢٠٣٠	٨	
٩		٩	
١٠		١٠	

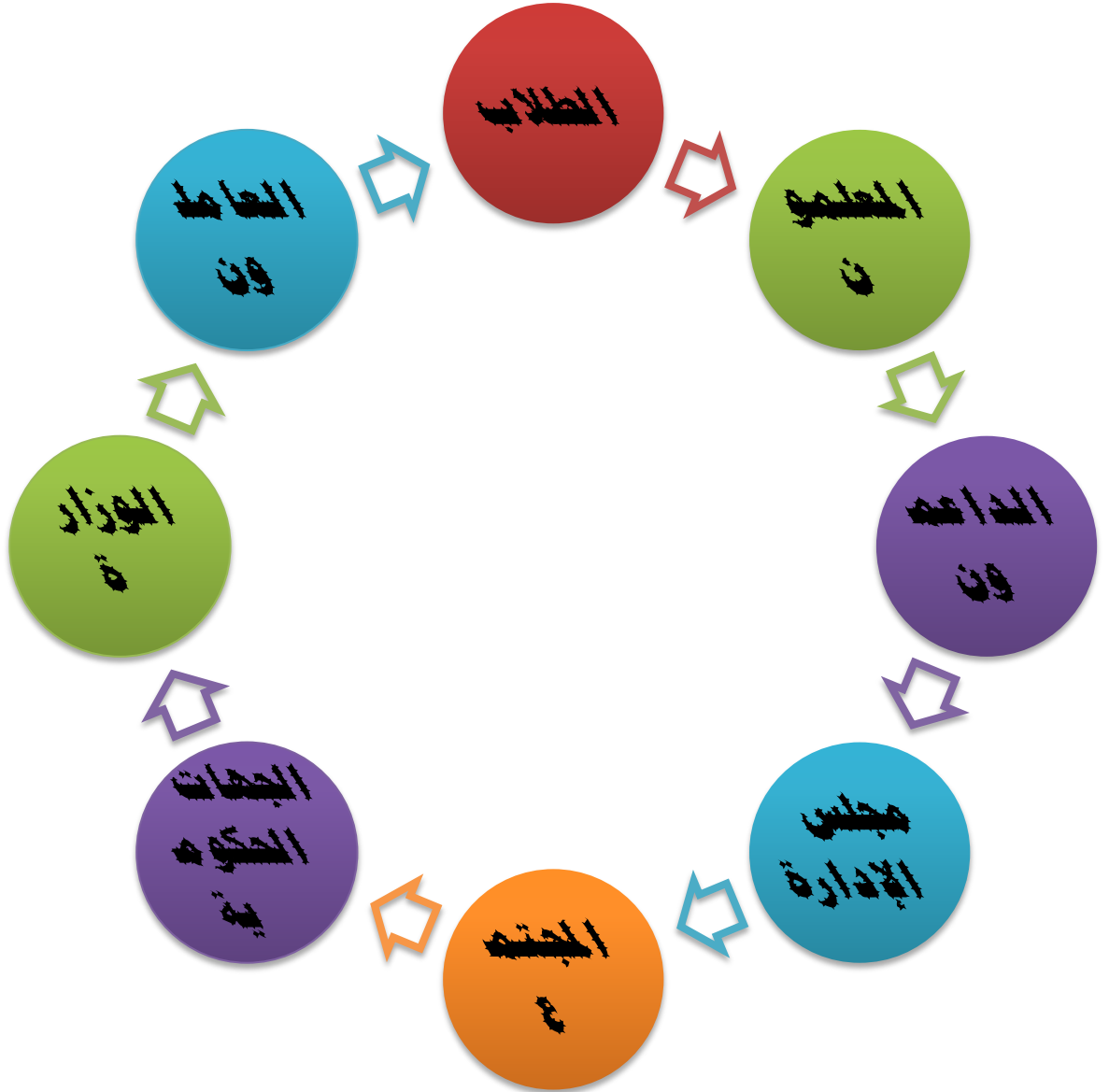


الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بالجمعية





الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

تحليل احتياجات الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بالجمعية

الطلاب		
م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	الاهتمام بالنشاط كمًا وكيفًا	التفاعل مع البرامج والأنشطة
٢	العناية برغبات الطلاب	التحلي بأخلاق القرآن
٣	احترام شخصية الطالب	الالتزام بالأداب العامة
٤	التنمية الذاتية والتطوير	صدق الولاء الانتماء
٥	تزويدهم بخبرات وبرامج للحفظ والمراجعة	احترام المعلم
٦	التواصل الفعال	عكس صورة مشرقة للجمعية
٧	القدوة الحسنة	
٨	الاحتواء الاجتماعي	
٩	تعزيز الانتماء والخيرية في حفظ القرآن	
المعلمون		
م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	القيام بدور القيادة للجمعية من مجلس الإدارة (خطط لاستشراف المستقبل)	الانتاج
٢	سرعة اتخاذ القرار + تسهيل الاتصال الإداري	تحقيق الأهداف المطلوبة و تطبيق البرامج الموجهة
٣	وصف وظيفي (للمعلمين - المشرفين)	تمثل القدوة الحسنة للمعلم
٤	زيادة موظفين (مساعد إداري)	الالتزام بالأنظمة واللوائح
٥	تصميم نظام حوافز للطلاب والمعلمين	التفاعل في البرامج العامة
٦	العناية بطلاب المرحلة الابتدائية	سرعة التنفيذ
٧	إنشاء قسم للشؤون التعليمية (تصميم برامج تعليمية - تربوية - دراسة فتح الحلقات)	المساهمة في تنمية الموارد المالية للجمعية
٨	توفير موصلات	
٩	التدريب والتأهيل (العناية بتخريج المعلمين)	



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

الداعمون

م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	التقارير الدورية المفصلة	الدعم المادي والمعنوي
٢	إشهار وإظهار اسمه إعلامياً حسب رغبته	الاستمرارية في الدعم
٣	التقيد بالمصرف للدعم	المساهمة في التطوير واسداء الاقتراحات و المشورة التخصصية
٤	تحقيق النتائج والسعي لإنجازها	تزكية الجمعية لدى الآخرين والمساهمة في تنمية مواردها
٥	أن يكون طلب الدعم مبنياً على دراسة تفصيلية	الحضور والدعم المعنوي
٦	الزيارات الشخصية من الشخصيات الاعتبارية في الجمعية	إعطاء حرية التصرف في الدعم

مجلس الإدارة

م	ماذا تريد الجمعية منهم؟	ماذا يريدون من الجمعية؟
١	رسم التوجهات المستقبلية والاستراتيجية للجمعية (خطة استراتيجية)	تحقيق الأهداف وتنفيذها
٢	المساهمة في تأمين الموارد المالية	الانتاجية
٣	تنمية العلاقات والتواصل للجمعية	التطوير والابتكار للبرامج
٤	تفعيل الدور الإشرافي على أعمال الجمعية	التوسع في تغطية الشرائح
٥	تبنى أعمال الجمعية	صناعة نموذج للعمل الخيري
٦	زيادة الدعم والتعزيز للطلاب والمعلمين	الاستخدام الأمثل للموارد



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

المجتمع

م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	تربية الجيل على أخلاق القرآن	الدعم المادي والمعنوي
٢	إيجاد محضن تربوي آمن	حث الطلاب على الالتحاق بالحلقة
٣	إيجاد برامج لاستغلال وقت أبنائهم	تقدير دور الجمعية في بناء المجتمع
٤	دعم المجتمع بالحفاظ (معلمين وأئمة)	التواصل (أولياء الأمور مع الجمعية)
٥	تنمية قدرات الأبناء في الحفظ والإبداع	الدفاع والذب عن الجمعية
٦		الاستفادة من خبرات المجتمع
٧		تقديم النصح والاقتراحات للجمعية

الجهات الحكومية

م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	المشاركة في المناسبات العامة	تقديم الدعم والمساندة
٢	المساهمة في احتواء الشباب	تقديم المنح التسهيلات
٣	التقيد والالتزام بالأنظمة واللوائح	المشاركة في أنشطة الجمعية
٤	المساهمة في تحسين سمعة المحافظة محلياً	فتح المجال للاستقطاعات
٥		المساهمة في تطوير وتدريب الجمعية



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

الوزارة

م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	الالتزام بالأنظمة واللوائح	تقديم وزيادة الدعم والمساندة
٢	الانتاجية	أن يكون الدعم المادي مبني على مخرجات الجمعية
٣	رفع التقارير الدورية والالتزام بوقتها وكيفيةها.	المشاركة في أنشطة الجمعية
٤	الرقابة المالية للجمعية و الفكرية على الطلاب	المساهمة في تطوير وتدريب الجمعية
٥	تحقيق أهداف وبرامج الجمعية	تقديم تسهيلات للفيز والكفالات
٦		المرونة في أنظمة الحصول على الدعم
٧		تصنيف الجمعيات بناء على المخرجات

العاملون

م	ماذا يريدون من الجمعية؟	ماذا تريد الجمعية منهم؟
١	زيادة الرواتب والحوافز والمزايا	الانتاجية و التقارير الدورية
٢	إعطاء مزيد من الصلاحيات	الالتزام والتقيد بالنظام
٣	الأخذ بالاقترحات في القرارات	تحقيق أهداف الجمعية
٤	ميزانيات وتجهيزات للأقسام	تطوير وابتكار خطط وبرامج
٥	الوصف الوظيفي والهيكل	صدق الولاء والانتماء
٦	التدريب والتطوير	الالتقان ودقة الإنجاز
٧		الاحتساب



الرؤية :

روضة للحفاظ وتميز في الأداء

الرسالة :

بناء جيل قرآني واعد من خلال :

- برامج وأنشطة متميزة
- كوادر تعليمية مؤهلة
- بيئة عمل محفزة
- إنجازات فاعلة تلبي تطلعات المجتمع

القيم :



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:



الأهداف الاستراتيجية

١. تنمية الموارد المالية للجمعية.
٢. تعزيز الأوقاف والاستثمارات.
٣. إقامة شراكات استراتيجية مع الداعمين والمؤسسات الخيرية والتنموية.



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

٤. بناء نظام إداري فاعل.
٥. توفير بنية تقنية متطورة.
٦. استقطاب وتدريب وتحفيز الكوادر البشرية.
٧. إنشاء مركز لإعداد المعلمين.
٨. إنشاء هيئة علمية استشارية تضم خبراء في مجال عمل الجمعية.
٩. إبراز صورة مشرقة للجمعية لدى كافة الأطراف.
١٠. تطوير برامج تعليمية وتربوية متميزة.
١١. تطوير نظام فاعل لإدارة حلق القرآن.
١٢. تصميم برنامج فاعل للتواصل مع أولياء الأمور. تصميم برامج فعالة للتواصل مع كافة المستفيدين
١٣. إيجاد بيئة تربوية وتعليمية جاذبة.
١٤. الاستفادة من خريجي الجمعية للمشاركة في تعليم الطلبة مستقبلاً.



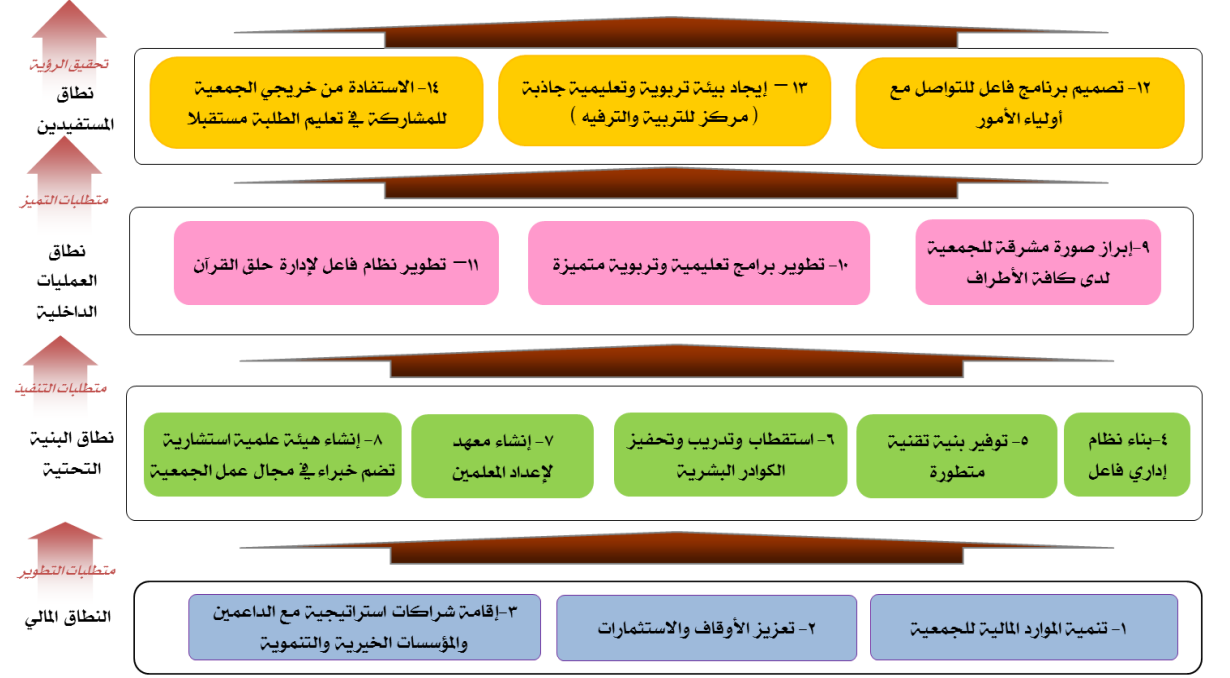
الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

الخارطة الاستراتيجية لتطوير أعمال الجمعية

الرؤية: روضة للحفظ وتميز في الأداء



القيم : الاتقان - الانتماء - الابتكار - روح الفريق - المصداقية - التنافس - البذل والعطاء



المملكة العربية السعودية

جمعية حفظ القرآن الكريم في حجاز

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

رقم التسجيل / ٣٦١٢

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

الهيكل التنظيمي للجمعية



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

- مدير تنمية الموارد المالية

- أخصائي تنمية الموارد
- أخصائي الاستثمار والأوقاف
- سكرتير القسم

١- تنمية الموارد المالية للجمعية

٢- تعزيز الأوقاف والاستثمارات

مدير العلاقات العامة

- أخصائي العلاقات العامة والإعلام
- موظف الاستقبال
- سكرتير القسم

٣- إقامة شراكات استراتيجية مع الداعمين والمؤسسات الخيرية والتنموية

٩- إبراز صورة مشرقة للجمعية لدى كافة الأطراف

١٢- تصميم برنامج فاعل للتواصل مع أولياء الأمور



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

- مدير الدعم والمساندة

- محاسب
- خصائي تقنية المعلومات
- أخصائي الموارد البشرية
- منسق الخدمات الادارية
- مراسل
- سائق
- سكرتير القسم

٤- بناء نظام إداري فاعل

٥- توفير بنية تقنية متطورة

٦- استقطاب وتدريب وتحفيز الكوادر البشرية

- مدير الادارة التعليمية

- مشرف تطوير البرامج التعليمية
- مشرفي حلقات التحفيظ في المناطق
- مشرف الاختبارات والتقييم
- سكرتير القسم

٨- إنشاء هيئة علمية استشارية تضم خبراء في مجال عمل الجمعية

١٠- تطوير برامج تعليمية وتربوية متميزة

١١- تطوير نظام فاعل لإدارة حلق القرآن

١٣ - إيجاد بيئة تربوية وتعليمية جاذبة (مركز للتربية والترفيه)



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

- مدير مركز إعداد المعلمين

- معلمين
- إداري
- سكرتير المركز

٧- إنشاء مركز لإعداد المعلمين

- مديرة الإدارة النسائية

- مديرة مركز المعلمات
- أخصائية العلاقات العامة
- أخصائية تنمية الموارد المالية
- مشرفة الشؤون التعليمية
- مشرفة الجودة والتقييم
- مديرة دار (١)
- مديرة دار (١)
- مديرة دار (١)
- سكرتيرة القسم
- السائق
- الحارس
- العاملة

١٢- تصميم برنامج فاعل للتواصل مع أولياء الأمور

١- تنمية الموارد المالية للجمعية

٩- إبراز صورة مشرقة للجمعية لدى كافة الأطراف

١٠- تطوير برامج تعليمية وتربوية متميزة

١١- تطوير نظام فاعل لإدارة حلق القرآن

١٣ - إيجاد بيئة تربوية وتعليمية جاذبة (مركز للتربية والترفيه)

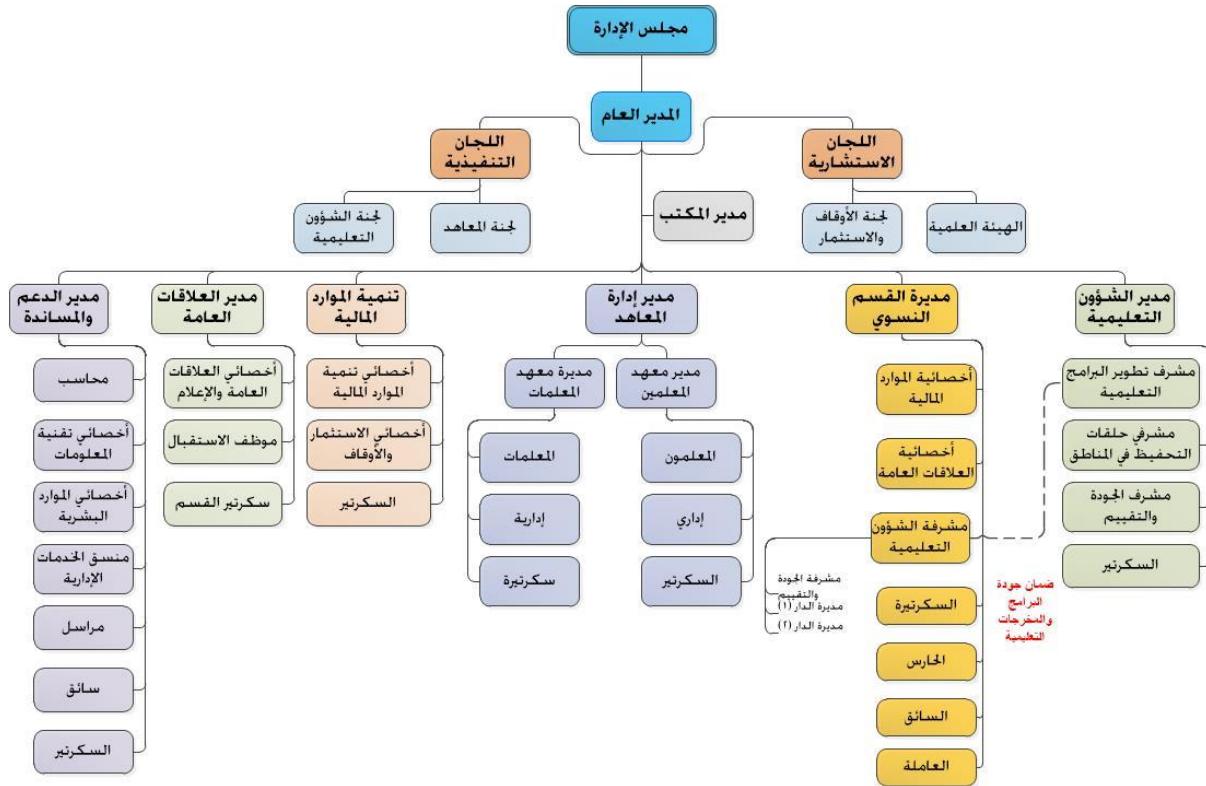


الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

الهيكل التنظيمي





الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

هيكلية اللجان التنفيذية المقترحة

١. لجنة المركز :

- الهدف: ضمان جودة الأداء الأكاديمي والعلمي لتعليم المعلمين والمعلمات دون التدخل في القضايا اليومية الخاصة بإدارة أعمال المركز .
- الأعضاء المقترحين: عدد (٣) من أعضاء مجلس الإدارة ممن لديهم اطلاع بشؤون المركز، مدير الجمعية، مدير مركز المعلمين، رئيسة القسم النسوي، مديرة مركز المعلمات.

٢. لجنة الشؤون التعليمية :

- الهدف: ضمان جودة الأداء التعليمي للطلاب والطالبات دون التدخل في القضايا اليومية الخاصة بإدارة أعمال الشؤون التعليمية.
- الأعضاء المقترحين: عدد (٣) من أعضاء مجلس الإدارة ممن لديهم اطلاع بالشؤون التعليمية، مدير الجمعية، مدير الشؤون التعليمية، رئيسة القسم النسوي، مديرة الشؤون التعليمية



الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

مستوى تفرغ شاغلي الوظائف

الوظائف	مستوى التفرغ
- مدير الجمعية - مدير إدارة - السكرتير - محاسب	كامل
- المشرفين - أخصائيين - منسق - مراسل - سائق - موظف الاستقبال	جزئي (٤ ساعات يوميا)
- باقي الوظائف	التطوع



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

مقترح لمراحل التوظيف

المرحلة الأولى

- مدير الشؤون التعليمية - مدير الدعم والمساندة
- مدير تنمية الموارد المالية - مدير العلاقات العامة

المرحلة الثانية

- مدير معهد المعلمين - أخصائي / أخصائية تنمية الموارد المالية
- مشرف تطوير البرامج التعليمية - مشرفي حلقات التحفيظ في المناطق - مشرف الاختبارات والتقييم
- أخصائي الاستثمار والأوقاف

المرحلة الثالثة

- أخصائي / أخصائية العلاقات العامة والإعلام
- أخصائي تقنية المعلومات - أخصائي الموارد البشرية - منسق الخدمات الإدارية

* تستغرق كل مرحلة من ٦ أشهر إلى سنة حسب إمكانيات الجمعية



الرقم :

التاريخ :

المشروعات :

الملاحق الخاصة بعناصر تنفيذ الاستراتيجية

- دور منهجية التنفيذ في تجسير العلاقة بين الاستراتيجية والتطبيق
- العناصر الثقافية للمنشأة
- الخصائص الرئيسية لفريق العمل الفعال
- إدارة الأداء
- التكامل الاستراتيجي بين الأهداف والهيكل التنظيمي



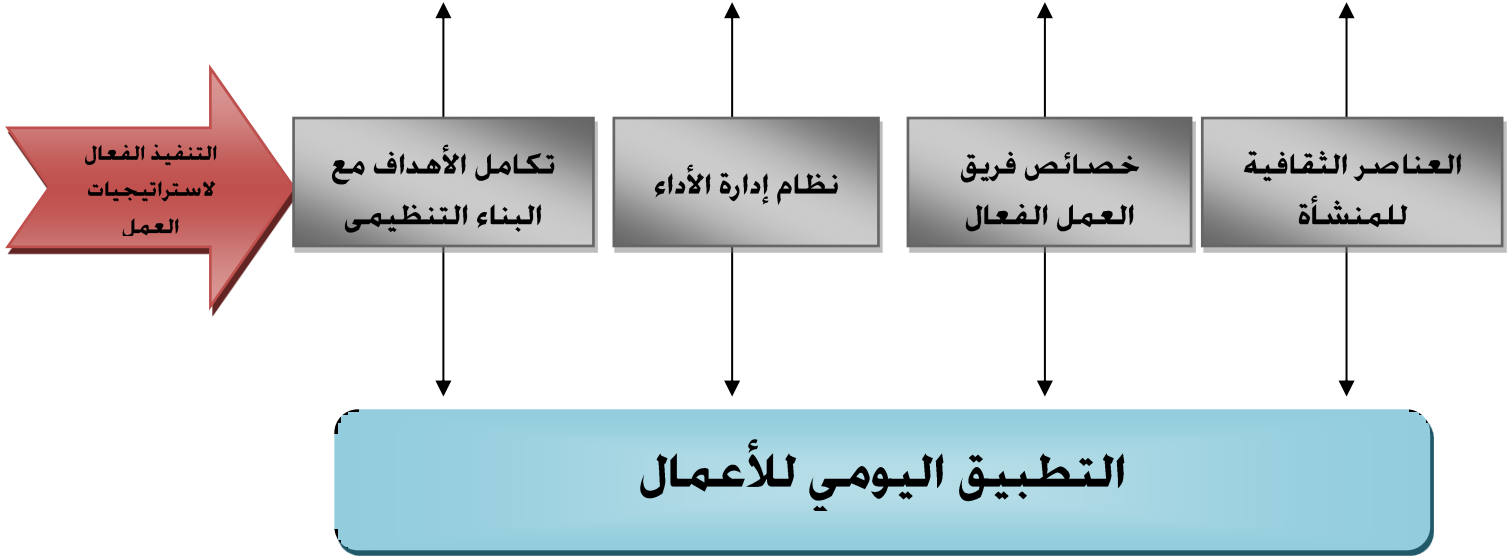
الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

التكامل بين استراتيجيات العمل والتطبيق اليومي للأعمال

التخطيط الاستراتيجي





ماهي الاستراتيجية .. ؟

الاستراتيجية الفاعلة تتمحور حول تقديم وعود والعمل

على تحقيق نتائج على أرض الواقع

٢ © 2018





العناصر الثقافية للمنشأة :

❖ ثقافة مؤسسية تسمح بتنفيذ الخطط وتتميز بما يلي:

- الاتصال الإداري الفعال
 - من أعلى إلى أسفل
 - من أسفل إلى أعلى
 - الاتصال الأفقي بين الإدارات
 - الاتصال مع الأطراف الخارجية
- سرعة اتخاذ القرارات
- الشفافية والوضوح
- التطوير المستمر لأعمال المنشأة
- التدريب المتميز
- الإشراف المباشر ومتابعة تنفيذ العمل

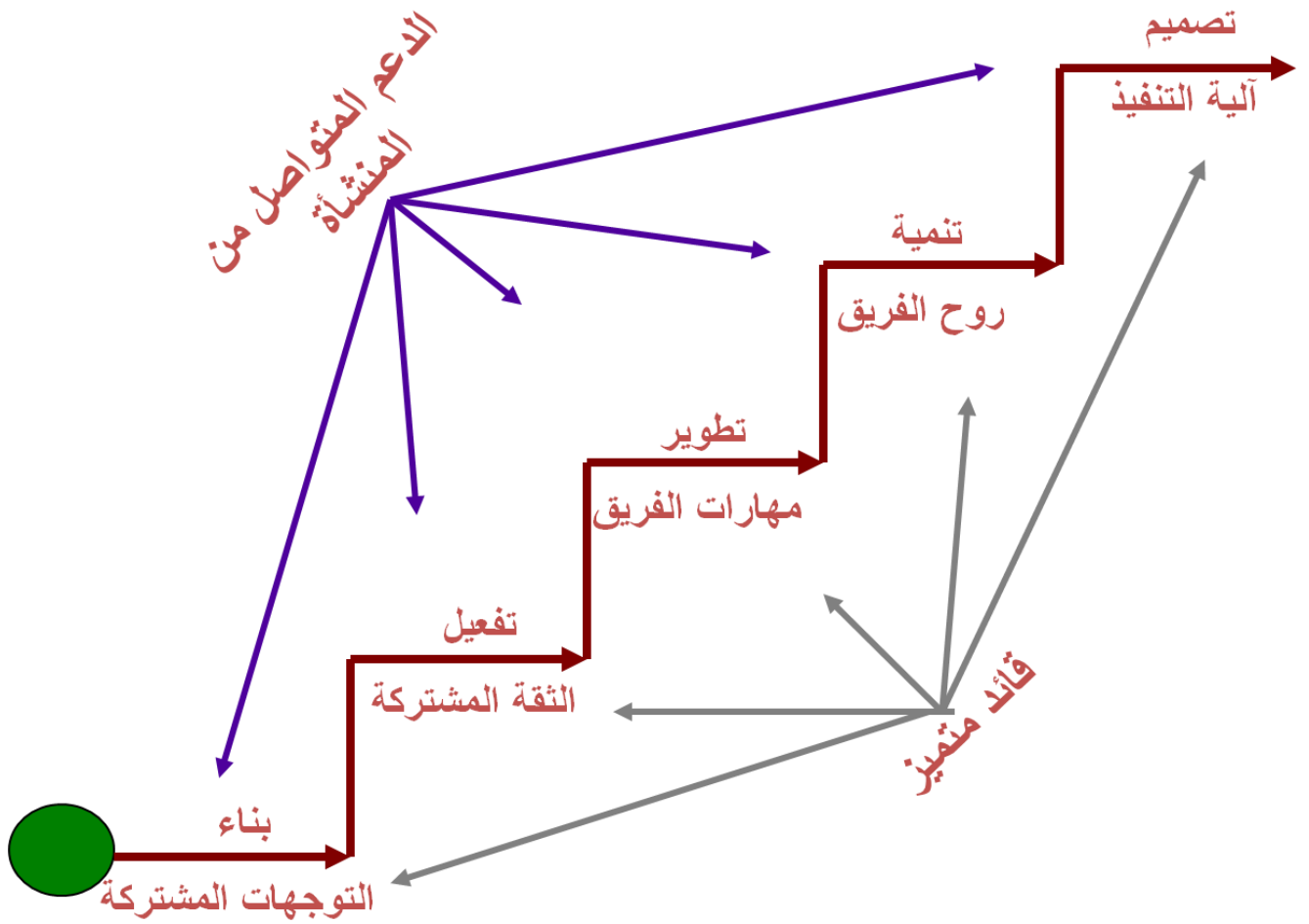


الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

الخصائص الرئيسية لفريق العمل الفاعل



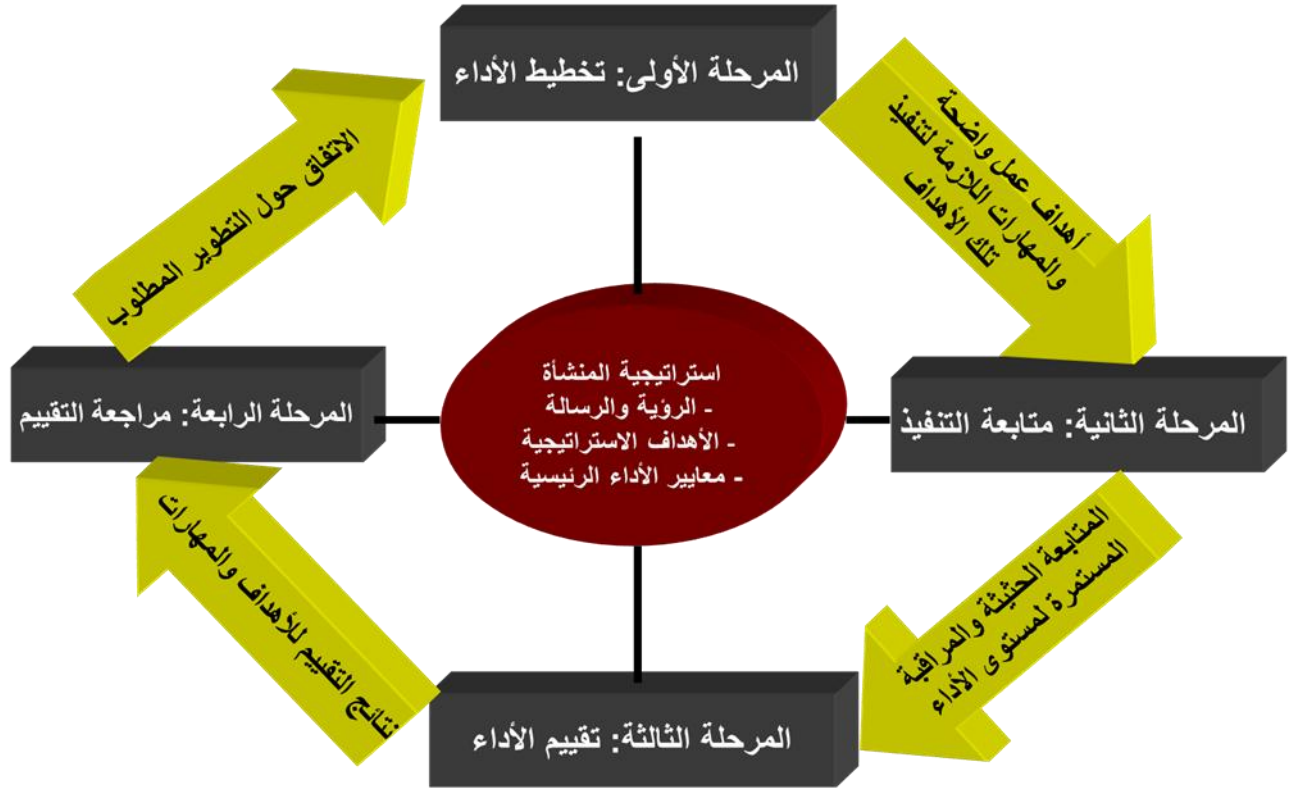


الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

نظام إدارة الأداء





الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

التكامل الاستراتيجي بين استراتيجية العمل والبناء التنظيمي

