



المملكة العربية السعودية
جمعية حفظ القرآن الكريم في مكة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

وثيقة الخطة الاستراتيجية



الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٢

وثيقة الخطة الاستراتيجية لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة رفحاء "كرام"

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي: SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي: SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفيظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

المحتويات

٣	الخارطة الاستراتيجية
٤	إدارة تنمية الموارد المالية
٩	إدارة العلاقات العامة والإعلام
١٤	إدارة الدعم والمساندة
١٩	إدارة الشؤون التعليمية
٢٦	إدارة مركز إعداد المعلمين



الخارطة الاستراتيجية

الرؤية: روضة للحفاظ وتميز في الأداء



القيم : الاتقان – الانتماء – الابتكار - روح الفريق – المصداقية – التنافس

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٢

إدارة تنمية الموارد المالية

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

- مدير تنمية الموارد المالية
- أخصائي تنمية الموارد
- أخصائي الاستثمار والأوقاف
- سكرتير القسم

١- تنمية الموارد المالية للجمعية

٢- تعزيز الأوقاف والاستثمارات



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	١- تنمية الموارد المالية		المسؤول عن تحقيق الهدف	إدارة تنمية الموارد المالية													
المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة	المبادرة	مدة التنفيذ بالأشهر												
نسبة الزيادة في إيرادات الجمعية	هو مؤشر يقيس نسبة الزيادة في دخل الجمعية وتقاس بالمعادلة التالية : (الدخل السنوي لعام ٢٠٢٠ / الدخل السنوي لعام ٢٠٢١) * ١٠٠	شهر	الاستقطاعات: ١٠% الزكاة : ٤% التبرعات: ١٥%	١- القيام بحملات تعريفية تستهدف المجتمع													
				٢- تصميم أوعية للاستقطاع لاستقطاب شريحتين جدينتين على الأقل													
				٣- استهداف مدينتين صناعيتين للتعريف ببرنامج الزكاة والاستقطاع													
				٤- استحداث ٣ قوالب تقنية لاستقطاب المتبرعين													
				٥- تأهيل وتدريب العاملين في تنمية الموارد على استراتيجيات الاستقطاع الحديث													
				٦- تصميم برنامج زيارات مخصصة للداعمين في أماكنهم													
عدد الفعاليات المقامة خلال السنة	مؤشر يقيس عدد الفعاليات النسائية خلال السنة	٤ أشهر	٣ فعاليات نسائية	١- تحديد مواعيد الفعاليات و اختيار اماكنها													
				٢- تصميم ملف تسويقي واستقطاب الرعاة والمشاركات	حسب موعد الفعالية												
				٣- تقييم الفعالية دورياً وتطويرها	حسب موعد الفعالية												
مكتب تنمية الموارد خارج المحافظة	مؤشر يقيس مدى فاعلية مكتب تنمية الموارد خارج المنطقة من حيث : ١- استقطاب رعاه وداعمين جدد ٢- مقدار الدخل السنوي للمكتب	شهر	استقطاب ٣ رعاة على الأقل ودخل سنوي لا يقل عن	١- تحديد المناطق والأماكن المناسبة لإنشاء المكاتب وترتيبها من حيث الأولوية													
				٢- تجهيز المكتب ووضع الخطة التشغيلية له													
				٣- تقييم عمل المكتب دورياً													
تصاميم + قاعدة بيانات + التواصل مع الجهات ذات العلاقة + تصميم ملف تسويقي				الاحتياجات													



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



0146761892



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	٢- تعزيز الأوقاف والاستثمارات	المسؤول عن تحقيق الهدف	إدارة تنمية الموارد المالية
----------------------	-------------------------------	------------------------	-----------------------------

المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة	المبادرة	مدة التنفيذ بالأشهر
نسبة الزيادة في دخل الأوقاف والاستثمارات	يقيس نسبة زيادة دخل أوقاف والاستثمارات الجمعية الحالية وتقاس بالمعادلة التالية : (دخل السنة الحالية / دخل السنة الماضية) * ١٠٠	شهر	١٠%	١- دراسة وتقييم أوضاع الأوقاف الحالية وبحث طرق زيادة العائد منها ٢- دراسة الفرص الاستثمارية الواعدة في المنطقة ٣- البحث عن مستثمرين بعوائد مجزية لأراضي الجمعية ٤- إقامة ملحقات جديدة داخل الأوقاف تلبي احتياجات المستأجر ٥- استخراج منح أراضي للجمعية من البلدية	
زيادة عدد الأوقاف والاستثمارات	مؤشر يقيس عدد الأوقاف والاستثمارات الجديدة داخل وخارج المنطقة	سنوي	١	١- تكوين لجنة من مجلس الإدارة للوقف والاستثمار ٢- القيام بحملة تعريفية للقضاة والأعيان لزيادة أوقاف الجمعية ٣- التواصل مع أصحاب المخططات داخل وخارج المنطقة وتعريفهم بالجمعية لدعمها بأوقاف جديدة	
النسبة المنجزة من وقف الجمعية	مؤشر يقيس نسبة الإنجاز في وقف بر والدين	ربع سنوية	٢٠%	١- استصدار التراخيص والمخططات اللازمة ٢- دراسة الفرص الاستثمارية واختيار المشروع الأفضل واصدار الدراسات اللازمة له ٣- تصميم ملف تسويقي احترافي للمشروع ٤- البحث عن الداعمين والمتبرعين	

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

الاستعانة بمركز تسويقي محترف

الاحتياجات

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي: SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي: SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

إدارة العلاقات العامة والإعلام

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

مدير العلاقات العامة

- أخصائي العلاقات
- العامة والإعلام
- موظف الاستقبال
- سكرتير القسم

٣- إقامة شراكات استراتيجية مع الداعمين
والمؤسسات الخيرية والتنمية

٩- إبراز صورة مشرقة للجمعية لدى كافة
الأطراف

١٢- تصميم برنامج فاعل للتواصل مع
أولياء الأمور



SA6580000 169608010009931 : مصرف الراجحي :



SA83100000 41211173000100 : بنك الأهلي :



0566764464 :



0146761892 : للتواصل والاستفسار :



keram_sa :



www.qr.org.sa :



info@qr.org.sa :



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

إدارة العلاقات العامة والإعلام													المسؤول عن تحقيق الهدف			٣- إقامة شراكات استراتيجية مع الداعمين والمؤسسات الخيرية والتنمية			الهدف الاستراتيجي
مدة التنفيذ بالأشهر													المبادرة			القيمة المستهدفة	دورية القياس	تعريف المؤشر وقياسه	المؤشر
													١- تحديد الجهات المستهدفة بالبرامج حسب الأولوية			٦ شراكات (الداعمين : ٢ المؤسسات الخيرية: ٢ المؤسسات (التنمية: ٢)	٣ أشهر	مؤشر يقيس عدد الشراكات الاستراتيجية بين الجمعية والأطراف الأخرى	عدد الشراكات الاستراتيجية مع الداعمين والمؤسسات الخيرية والتنمية
													٢- القيام بزيارات لتلك الجهات وبحث سبل التعاون						
													٣- صياغة الاتفاقيات وتوقيعها مع الجهات						
													٤- تحديد الخدمات والأنشطة الممكن تنفيذها من خلال الشركاء			خمس فعاليات	٣ أشهر	عدد البرامج والفعاليات المقامة بالاشتراك مع جهات التحالف	عدد الفعاليات المنجزة من خلال الشراكات
													٥- تصميم وتنفيذ البرامج المستهدفة						
													٦- إعداد تقارير متكاملة عن البرامج						
اثناء وبعد كل برنامج													٧- تقييم البرامج دورياً						
ميزانية لزيارة الجهات																			الاحتياجات

العلاقات العامة والإعلام		المسؤول عن تحقيق الهدف		٩-إبراز صورة مشرقة عن الجمعية لدى كافة الأطراف			الهدف الاستراتيجي
مدة التنفيذ بالأشهر		المبادرة	القيمة المستهدفة	دورية القياس	تعريف المؤشر وقياسه	المؤشر	
تطوير الآلية й—æ Ŵ j y èЦћ		١- تطوير آلية متميزة للتواصل المستمر مع المجتمع بالوسائل العصرية المتاحة (بريد إلكتروني – رسائل نصية- موقع الجمعية الإلكتروني- إخباريات المنطقة...) لنشر أخبار الجمعية.	معرفة أكثر من ٨٠% من المستهدفين عن الجمعية	٣ أشهر	مؤشر يقيس مدى تحسن الصورة الذهنية عن الجمعية لدى كافة فئات المجتمع (أولياء الأمور – الداعمين- الجهات الحكومية ...) ويقاس عن طريق استبانة تصمم لمعرفة مدى زيادة الانتشار في أخبار الجمعية وتحسين صورتها لدى أفراد الفئات المستهدفة و توزع هذه الاستبانة على عينة من المجتمع والداعمين يتم من خلالها مدى معرفتهم عن برامج وإنجازات الجمعية.	مستوى تطور الصورة الذهنية للجمعية لدى كافة الأطراف	
é í ú ú ú ù Ѡи і æ Ä â ÿ - ї . Ѐ г і Р і		٢- دعوة الأعيان من كافة الشرائح للزيارة الجمعية					
ЦѠЯ í ř Ѐ г і Р		٣- عقد زيارات للجهات الحكومية والخاصة للتعريف بالجمعية من خلال عرض مرئي متميز					
							٤- نشر أخبار الجمعية في الصحف المحلية (ورقية + إلكترونية)-إخباريات المنطقة – جوالات المنطقة كل شهر مرة على الأقل
							٥- استهداف ٣ أماكن متميزة بالشوارع الرئيسية لاستئجار لوحات إعلانية ، ونشر أبرز الإعلانات عن طريقها
			٦- التعاقد مع مؤسسات إعلامية احترافية لتصميم وطباعة مطبوعات الجمعية .	٣ أشهر	مؤشر يقيس مدى تفاعل العلاقات العامة والإعلام مع المجتمع من خلال الإصدارات الورقية والإلكترونية وتنسيق الفعاليات والتغطيات الإعلامية لأنشطة الجمعية	عدد الإصدارات والفعاليات والتغطيات الإعلامية للجمعية	
			٧- بناء علاقات جيدة مع إعلاميين في الصحف المحلية والقنوات التلفزيونية والمننديات لتسهيل تغطية فعاليات الجمعية .				
			٨- عقد ملتقى للإعلاميين وكتاب الصحف بالمحافظة وتعريفهم بإنجازات الجمعية والاستفادة من الكفاءات الإعلامية لتطوير الجمعية				
ميزانية للمطبوعات – التغذية المستمرة بالأخبار من كافة الإدارات للعلاقات العامة							
الاحتياجات							



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



0566764464



للتواصل والاستفسار: 0146761892



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	١٢ - تصميم برنامج فاعل للتواصل مع أولياء الأمور	المسؤول عن تحقيق الهدف	إدارة العلاقات العامة والإعلام
-------------------	---	------------------------	--------------------------------

المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة	المبادرة	مدة التنفيذ بالأشهر
عدد التقارير الدورية المرسلة لأولياء الأمور	مؤشر يقيس عدد التقارير وكفايتها من المعلومات لأولياء الأمور	٣ أشهر	تقرير شهري عن كل طالب / طالبة	١ - إنشاء قاعدة بيانات لجميع أولياء أمور الطلاب والطالبات ٢ - تحديد آلية التواصل المناسبة والنموذج المناسب للتقرير الشامل عن الطالب ٣ - عقد لقاء دوري مع الآباء والأمهات بكل مسجد ودار ولقاء عام بالجمعية ٤ - تأسيس مجلس للآباء لتطوير وتقييم آلية التواصل ونقل مقترحات التطوير للجمعية ٥ - إشعار أولياء الأمور في مناسبات مختلفة بإنجازات الأبناء والبنات	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
الاحتياجات	مسؤول لمتابعة تفعيل اقتراحات مجلس الآباء				



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



0146761892



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٢

إدارة الدعم والمساندة

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

- مدير الدعم والمساندة

- محاسب
- خصائي تقنية المعلومات
- أخصائي الموارد البشرية
- منسق الخدمات الادارية
- مراسل
- سائق
- سكرتير القسم

٤- بناء نظام إداري فاعل

٥- توفير بنية تقنية متطورة

٦- استقطاب وتدريب وتحفيز الكوادر البشرية



SA6580000 169608010009931 : مصرف الراجحي :



SA83100000 41211173000100 : بنك الأهلي :



0566764464 : هاتف :



keram_sa : تويتر :



0146761892 : للتواصل والاستفسار :



www.qr.org.sa : الموقع الإلكتروني :



info@qr.org.sa : البريد الإلكتروني :



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي										٤- بناء نظام إداري فاعل										المسؤول عن تحقيق الهدف										الدعم والمساندة																													
المؤشر										تعريف المؤشر وقياسه										دورية القياس										القيمة المستهدفة										المبادرة										مدة التنفيذ بالأشهر									
نسبة اكتمال الأنظمة الإدارية للجمعية										مؤشر يقيس مدى اكتمال الإجراءات الموثقة من كل نظام من الأنظمة المستهدفة ويقاس بالمعادلة التالية : (المنجز / المطلوب) ١٠٠x										٣ أشهر										٥٠%										١- دراسة وتحديد الأنظمة الإدارية																			
																																								٢- مسح السوق الخيري ومقارنة الأنظمة الموجودة																			
																																								٣- اختيار الأنظمة الأنسب وصياغتها بما يتواءم مع احتياج الجمعية																			
																																								٤- تطبيق الأنظمة الإدارية على الأقسام وتفعيل كافة الخدمات وتحفيز الموظفين على الالتزام بها																			
																																								٥- تصميم استبانة لقياس رضا كافة الأطراف المتعلقة بالأنظمة وأخذ مقترحاتهم عليها وتطويرها كل ٤ أشهر																			
كفاءة وعدد الخدمات المقدمة خلال النظام										مؤشر يقيس عدد الخدمات المقدمة ونسبة رضا المستخدمين ويقاس بالمعادلة التالية : (عدد الخدمات المقدمة / عدد الخدمات المطلوبة) ١٠٠*										٣ أشهر										عدد الخدمات ٥٠% من المطلوبة رضا المستخدمين ٧٠%																													
الاحتياجات										تشكيل لجنة للتطوير الإداري للتقويم وصياغة الأنظمة																																																	



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي										٥- توفير بنية تقنية متطورة										المسؤول عن تحقيق الهدف										الدعم والمساندة																													
المؤشر										تعريف المؤشر وقياسه										دورية القياس										القيمة المستهدفة										المبادرة										مدة التنفيذ بالأشهر									
مدى كفاءة النظام الإلكتروني في تحقيق التواصل وتلبية احتياجات كافة الأطراف المتعلقة بالنظام										مؤشر يقيس مدى كفاءة النظام الإلكتروني في تحقيق التواصل وتلبية احتياجات كافة الأطراف المرتبطة بنظام الحلقات – الدور النسائية – الجمعية – أولياء الأمور ويقاس من خلال استبيان يقيس تغطية النظام لكافة البنود التي يحتاجها كل طرف										٣ أشهر										٨٠% من احتياجات جميع الأطراف										١- عقد ورشة عمل مع قسم الشؤون التعليمية لتحديد ما يحتاج إلى أتمتة من نظام الشؤون التعليمية وإدارة الحلق والدور النسائية مع تصميم كافة النماذج الخاصة بها وتحديد صلاحيات المستخدمين																			
																																								٢- تصميم كراسة مواصفات النظام التقني والتواصل مع المؤسسات التقنية وأخذ العروض منهم ومفاضلتها																			
																																								٣- التعاقد مع الجهة المنفذة وتصميم البرامج وتجربتها لمدة ٣ أشهر																			
																																								٤- تحديد احتياجات الجمعية من الأجهزة والخوادم والطابعات وترتيبها حسب الأولوية وتوفيرها لجميع الأطراف التابعة للجمعية (الجوامع – الدور – المعاهد)																			
الاحتياجات										التواصل مع جمعيات التحفيظ والاستفادة من أفضل البرامج الموجودة لديهم + ميزانية																																																	



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	٦ - استقطاب وتدريب وتحفيز الكوادر البشرية	المسؤول عن تحقيق الهدف	الدعم والمساندة
----------------------	---	------------------------	-----------------

المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة	المبادرة	مدة التنفيذ بالأشهر
نسبة الوظائف المسكنة بالهيكل	مؤشر يقيس عدد الوظائف التي تم تسكينها في الهيكل التنظيمي للجمعية (الدوام الكامل والجزئي).	شهران	٣٥%	١- تصميم سلم الرواتب واعتماده من مجلس الإدارة ٢- تسكين الموظفين الحاليين بالهيكل الجديد وإعداد خطة لاستقطاب الموظفين الجدد للوظائف الشاغرة مع مراعاة تسكين جميع الوظائف خلال ٣ سنوات حسب أولوية التوظيف ٣- تصميم آلية لترشيح المتقدمين وعقد المقابلات مع مراعاة وجود متخصص في المقابلات لاختيار الأكفأ في كل مجال. ٤- توظيف المرشحين وتجربتهم لمدة ٣ أشهر	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم خلال العام	مؤشر يقيس عدد الموظفين الذين تم إلحاقهم بدورات تدريبية بناء على تحليل علمي للاحتياجات التدريبية خلال العام	٤ أشهر	٣٠%	١- تحديد الفجوة بين متطلبات الوظائف من المهارات الإدارية والسلوكية والاختصاصية وبين مستوى تمكن شاغلي الوظائف من تلك المهارات ٢- تصميم الخطة التدريبية لجميع الموظفين ٣- ترشيح الموظفين للتدريب حسب الأولوية	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
نسبة رضا الموظفين عن الجمعية	مؤشر يقيس نسبة الرضا لدى الموظفين عن الجمعية ويقاس من خلال استبانة توضح رضا جميع الموظفين.	٦ أشهر	٨٠%	١- تصميم استبانة لقياس رضا الموظفين ٢- وضع آلية ونظام واضح للحوافز بناء على الأداء وتصميم آليات جديدة للمتابعة ٣- نشر النظام وتطبيقاته للموظفين ٤- قياس رضا الموظفين من خلال استبيان يوزع عليهم كل ٦ أشهر	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



0146761892



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٢

ميزانية للتوظيف – متخصص لتحليل الاحتياجات التدريبية.

الاحتياجات

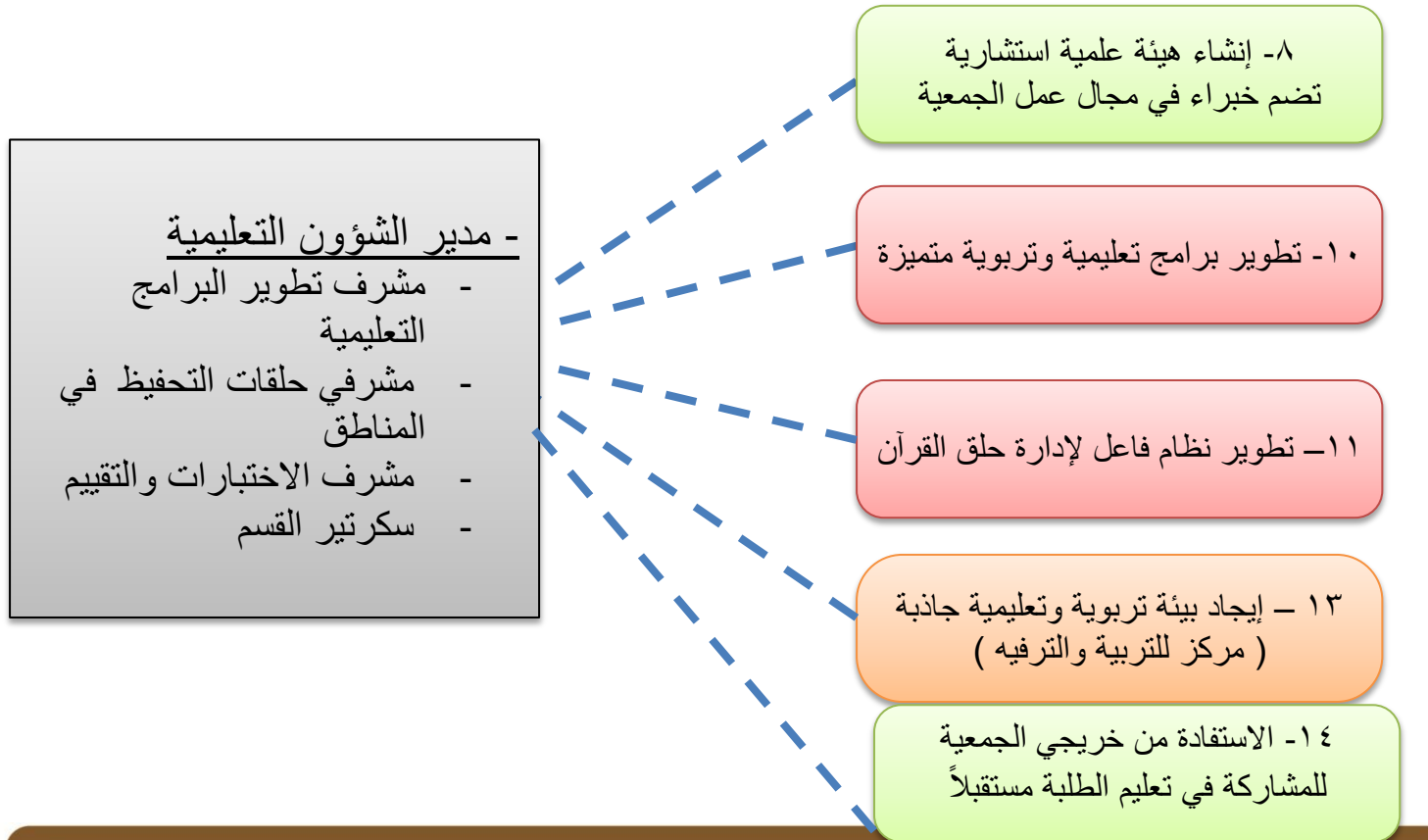
إدارة الشؤون التعليمية

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية حفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣





الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	٨- إنشاء هيئة علمية استشارية تضم خبراء في مجال عمل الجمعية	المسؤول عن تحقيق الهدف	الشؤون التعليمية
المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة
عدد البرامج العلمية والتربوية المعتمدة عن طريق الهيئة	مؤشر يقيس عدد البرامج العلمية والتربوية التي تم اعتمادها من الهيئة	٣ أشهر	١- تحديد معايير اختيار الأعضاء وآليات عمل الهيئة ٢- حصر الكفاءات العلمية المناسبة واختيار الأنسب للمشاركة ضمن الهيئة ٣- دعوة الأعضاء المقترحين و الاجتماع بهم لتوضيح الدور المطلوب منهم ٤- دراسة البرامج واكمال متطلبات اعتمادها ٥- تطبيق البرامج وقياس أثرها ٦- تقييم أعمال الهيئة من قبل الجمعية
الاحتياجات	تكوين قاعدة بيانات بالمختصين في علوم القرآن و البرامج التربوية في أنحاء المملكة وكيفية الاستفادة منها		



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



0146761892



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa

الهدف الاستراتيجي										١٠- تطوير برامج تعليمية وتربوية متميزة										المسؤول عن تحقيق الهدف										الشؤون التعليمية									
المؤشر										تعريف المؤشر وقياسه										القيمة المستهدفة										المبادرة									
عدد البرامج التربوية والتعليمية										مؤشر يقيس عدد البرامج التعليمية والتربوية المتميزة										برنامجين										٣ أشهر									
١- تحديد الشرائح الرئيسية المستهدفة بالبرامج ودراسة احتياجاتها ورعايتها																																							
٢- تصميم البرامج ووضع الأهداف والمعايير والحوافز و جداول التنفيذ الخاصة بها واعتمادها من الهيئة الاستشارية																																							
٣- تصميم ملف تسويقي وعرض متميز لعرضه على الرعاة والداعمين وتسويقه بالتنسيق مع تنمية الموارد																																							
٤- قياس مدى تحقق الأهداف من البرامج ونسبة رضا المشاركين بها وتطويرها نهاية كل فصل دراسي																																							
٥- إعداد دورات لتزويد المشرف والمعلم بالطرق والأساليب الإشرافية والتربوية المتميزة																																							
١- تصميم استبانة لقياس رضا المستفيدين وتحليلها وتطوير البرامج										٨٠% من أهداف البرنامج										٨٠% إقبال ٧٠% من الطلاب المستهدفين بالبرامج										٣ أشهر									
٢- التنسيق مع العلاقات العامة والإعلام للقيام بحملات إعلانية لإبراز صورة ذهنية جيدة عن البرامج لكافة الشرائح المستهدفة										متوسط رضا المستفيدين ٨٠%																													
مستوى تميز البرامج التربوية والتعليمية										مؤشر يقيس مستوى تميز البرامج من خلال: ١- تحقيق أهداف البرامج ٢- زيادة إقبال الطلاب على البرامج ٣- رضا المستفيدين عن البرامج																													
في منتصف ونهاية كل فصل دراسي																																							
قبل البرنامج بشهر على الأقل وأثناء فترة التنفيذ																																							
الاحتياجات										ميزانية + مرافق متميزة																													
الهدف الاستراتيجي										١١- تطوير نظام فاعل لإدارة خلق القرآن																													
المسؤول عن تحقيق الهدف																																							
الشؤون التعليمية																																							



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931

0566764464

للتواصل والاستفسار: 0146761892



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100

keram_sa

www.qr.org.sa info@qr.org.sa

المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة	المبادرة	مدة التنفيذ بالأشهر
نسبة الزيادة في إقبال الطلاب والطالبات على الجمعية	مؤشر يقيس نسبة الزيادة في أعداد الطلاب والطالبات للحلق وأنشطة الجمعية	شهران	الطلاب : ٣٠% الطالبات : ١٥%	١- دراسة رغبات واحتياجات كل شريحة ٢- دراسة أسباب تسرب الطلاب من الحلقات ٣- إيجاد حوافز مالية ومعنوية لكل مستوى من الحفاظ ٤- تطوير أساليب وكفاءة التعامل لدى المعلمين والمشرفين مع الطلاب من الناحية التربوية وتزويدهم بأفضل الممارسات لطرق الحفظ والمراجعة ٥- إقامة نشاطين لا صفيين على الأقل لكل مرحلة	
نسبة استمرار الطلاب والطالبات	مؤشر يقيس نسبة استمرار حضور الطلاب والطالبات في الحلق وأنشطة الجمعية	شهران	٧٠%	٦- وضع آلية لاستقبال آراء ومقترحات الطلاب	
نسبة إنجاز مركز التربية والترفيه	مؤشر يقيس نسبة إنجاز مركز التربية	٣ أشهر	٨٠%	١- دراسة احتياجات الجمعية ومستفيديها من مركز الترفيه ٢- تصميم مواصفات مركز التدريب والترفيه ٣- تجهيز المركز (المرافق ، الأثاث ، النظام) ٤- تصميم نظام إدارة وخطة نشاط للمركز تشمل جميع فئات الجمعية ومسؤوليات المستفيدين	
الاحتياجات	ميزانية لتجهيز مركز الترفيه				



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



keram_sa



للتواصل والاستفسار: 0146761892



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa



الرقم :
 التاريخ :
 المشقوعات :

الهدف الاستراتيجي	١٤- الاستفادة من خريجي الجمعية للمشاركة في تعليم الطلبة مستقبلاً	المسؤول عن تحقيق الهدف	الشؤون التعليمية
المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة
عدد الخريجين المشاركين في تعليم الطلاب	مؤشر يقيس عدد طلاب الجمعية العاملين فيها والمشاركين في تعليم الطلاب	سنوية	٢٠%
الاحتياجات	الاستعانة بمشايع مجازين في القراءات		

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٢

إدارة مركز إعداد المعلمين

للتواصل والاستفسار: 0146761892 0566764464 مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931
بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100 keram_sa www.qr.org.sa info@qr.org.sa

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
جمعية تحفظ القرآن الكريم
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم التسجيل / ٣٦١٣

- مدير مركز إعداد المعلمين
- معلمين
- إداري
- سكرتير المركز

٧- إنشاء مركز لإعداد المعلمين



الرقم :
 التاريخ :
 المشفوعات :

الهدف الاستراتيجي	٧- إنشاء مركز لإعداد المعلمين	المسؤول عن تحقيق الهدف	إدارة المركز
المؤشر	تعريف المؤشر وقياسه	دورية القياس	القيمة المستهدفة
نسبة اللوائح المنجزة من النظام الإداري والتعليمي للمركز	مؤشر يقيس النسبة المنجزة من الأنظمة الإدارية والتعليمية للمركز ويقاس بالمعادلة التالية: (عدد الأبواب المنجزة من كل نظام / عدد الأبواب المطلوبة) * ١٠٠	٣ أشهر	١٠٠ %
المؤشر	١. استخراج التصاريح الرسمية لإنشاء المعهد ٢. تصميم ملف تسويقي للمركز والبحث عن داعمين ورعاة لتغطية تكاليفه وتجهيزه بالموصفات المناسبة ٣. تأمين المقر المناسب للمركز ٤. تصميم لائحة المعهد الإدارية والتعليمية لتوثيق كافة السياسات المتعلقة بالشؤون التعليمية وشؤون الطلاب والمعلمين. ٥. عقد اتفاقيات للشراكة مع المعاهد المتميزة في ذات المجال ٦. تصميم الخطط والمناهج التعليمية اللازمة والحصول على الاعتمادات الأكاديمية لها ٧. تصميم الأهداف السنوية للمركز ٨. استقطاب الكوادر الإدارية والتعليمية	مدة التنفيذ بالأشهر	
الاحتياجات	التعاون التام من إدارة تنمية الوارد لتأمين احتياجات المركز + التواصل الفعال مع اللجنة الاستشارية بالمركز		



مصرف الراجحي : SA6580000 169608010009931



بنك الأهلي : SA83100000 41211173000100



0566764464



0146761892



keram_sa



www.qr.org.sa



info@qr.org.sa